

VOS PISTES DE PROJETS

Compétences transférables

Les objectifs professionnels

Les aspirations dans la vie professionnelle

**Les critères de choix de votre environnement
professionnel**

Test STRONG

Les pistes de projets

Grille pistes et projets

La station spatiale

Ebauches 1, 2, 3,4, 5,

Projet robot

**Mesure de mes motivations/mes compétences par rapport
à d'autres métiers/fonctions**

Mesure de mes compétences / au métier/fonction

Synthèse projet

Confrontation projet/marché : Le marché

**Vos critères de choix par : poste, entreprise, secteur
d'activité, région, salaire**

**Représentation visuelle et hiérarchisation des critères de
choix**

GB CONSEILS

Pour l'évolution des hommes et des entreprises

PROJET : COMPETENCES TRANSFERABLES

	Ce que vous connaissez	Ce qu'il vous paraît facile d'expérimenter	Ce qu'il vous paraît difficile d'expérimenter
Organisation Structure, taille, activité			
Produits, services			
Responsabilités Missions, actions, résultats...			
Relations aux autres Place dans l'organigramme, rattachement...			
Conditions de travail Lieu, espace, temps...			

LES OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- ❖ **Aujourd'hui et pour vous, en quoi consiste la réussite professionnelle ?**

- ❖ **Y a t il des possibilités ou des occasions qui se sont présentées et que vous regrettez aujourd'hui ?**

- ❖ **Y a t il des fonctions que vous ne voudrez surtout pas assurer dans l'avenir ?**

- ❖ **Avez-vous envisagé de devenir indépendant ? Quand et pourquoi faire ?**

- ❖ **Quels sont vos objectifs à court terme ?**

- ❖ **Quels sont vos objectifs professionnels à 5 ans ?**

- ❖ **Quels sont vos objectifs professionnels à long terme ?**

ASPIRATION DANS LA VIE PROFESSIONNELLE

Qu'est ce que vous valorisez dans votre travail		++	+	-	--	Commentaires
Organisation	Nature du secteur					
	Taille de l'entreprise					
	Notoriété					
	Innovation					
	Croissance					
	Maîtrise d'un savoir faire					
	...					
	...					
	...					
Missions	Nature des responsabilités					
	Délégation de pouvoir					
	Possibilité de formation					
	Possibilité d'évolution					
	...					
	...					
	...					
Relations	Ambiance de l'entreprise					
	Qualité de relations interpersonnelles					
	Compétences de l'environnement					
	Communication et information					
	...					
	...					
	...					
Conditions	Niveau de rémunération					
	Avantages					
	Statut					
	Lieu de travail					
	Temps de travail					
	...					
	...					
	...					

GB CONSEILS

Pour l'évolution des hommes et des entreprises

LES CRITERES DE CHOIX DE VOTRE ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

En vue de concrétiser votre projet professionnel, réfléchissez aux critères principaux qui guident votre choix futur.

Tout emploi a un environnement qui conditionne plus ou moins la vie professionnelle.

Pour vous aider, utilisez la liste ci-dessous. N'hésitez pas à rajouter de nouveaux critères. Puis classez-les en justifiant votre choix.

Responsabilité
Titre du poste et statut.....
Capacités personnelles par rapport au poste.....
Motivation par rapport au poste.....
Part de nouveauté.....
Développement de l'acquis professionnel.....
Avenir de la fonction
Evolution future.....
Autonomie.....
Travail seul / en équipe.....
Positionnement hiérarchique
Management.....
Contacts avec l'extérieur / en interne.....
Contacts à l'international.....
Possibilité de créer, d'innover.....
Sédentarité, mobilité.....
Horaires de travail / temps partiel.....
Niveau mode de rémunération.....
Lieu de travail.....
Ambiance de travail.....
Personnalité du supérieur hiérarchique.....
Taille de l'entreprise.....
Secteur d'activité.....
Valeurs de l'entreprise.....
Possibilités de formation
.....
.....
.....
.....
.....
.....

GB CONSEILS

Pour l'évolution des hommes et des entreprises

SII - STRONG INTEREST INVENTORY

Répondre au test STRONG ou SII permet une réflexion étendue sur ses intérêts. Il ne vise pas un diagnostic mais il s'agit d'une nouvelle source d'information pour affiner la connaissance de soi.

(A relier par la suite aux activités qui vous intéressent, ou aux intérêts manifestés par des activités, des réalisations)

Objectifs :

Il vise à expliciter vos centres d'intérêts qui donneront des dans un second temps, des indications sur :

- le type de métier
- d'activité
- de milieu professionnel

qui peuvent vous intéresser.

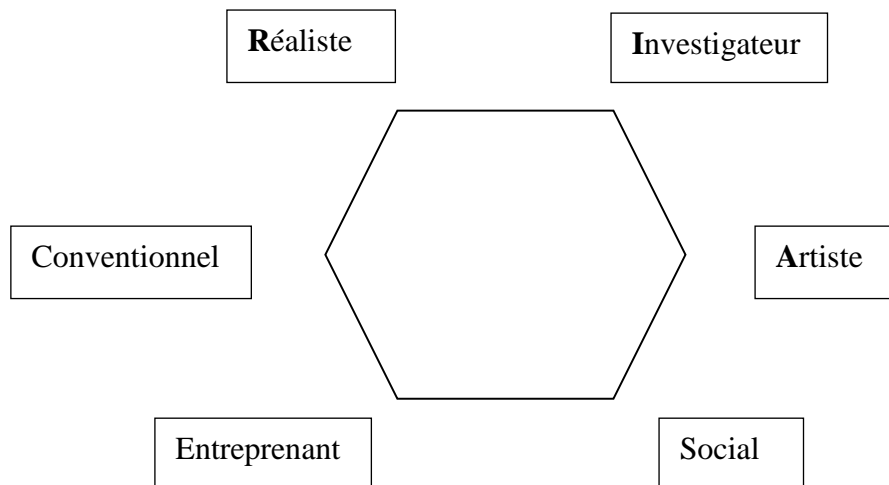
Comment :

- 1- Par la passation d'un questionnaire, durée $\frac{3}{4}$ Heure.
- 2- Restitution avec le consultant

1- PRESENTATION DE LA TYPOLOGIE

Le SII utilise la typologie des intérêts spécifiques de HOLLAND, qui comporte 6 types : R.I.A.S.E.C.

Explications complémentaires par le consultant



GB CONSEILS

Pour l'évolution des hommes et des entreprises

2- TRAITEMENT DES RESULTATS

2.1 Lecture des résultats au questionnaire : points d'accord – points de désaccord

2.2 Confrontation des résultats entre eux

2.3 Avec votre représentation de tel ou tel métier

2.3 Confrontation du profil d'intérêts avec l'expérience antérieure : professionnelle, extra professionnelle...

GB CONSEILS

Pour l'évolution des hommes et des entreprises

LES PISTES DE PROJET

L'exercice qui vient est destiné à favoriser les premiers éléments de concrétisation de cette étape de bilan. Il s'agit de formuler deux à cinq projets, en général à dominante professionnelle ; certains projets peuvent être à dominante associative ou familiale. Le choix final ainsi que les différents aspects complémentaires s'opèreront ultérieurement (notamment bouclage, séminaires ...)

A ce stade, vos ébauches peuvent refléter plusieurs orientations telles que :

- poursuivre au même niveau, dans le même métier
- élargir vos responsabilités ou votre horizon
- vous spécialiser dans ce métier
- changer de métier ; faire autre chose.

Les schémas suivants donne une représentation, sous forme de tableau puis spatiale des orientations, des choix possibles, comment vous situez vous ? Regardez le à différents moments de votre bilan... la vie est un apprentissage et une adaptation aux changements !

A priori, sélectionnez au moins deux orientations et remplissez les grilles ci-après (une grille par projet) en nommant chaque projet.

GB CONSEILS

Pour l'évolution des hommes et des entreprises

GRILLE PISTES ET PROJETS

[illegible]

Coter de 1 (faible) à 5 (fort) le degré d'intérêt pour le métier, nécessité d'effectuer une formation et faisabilité du projet

GB CONSEILS

Pour l'évolution des hommes et des entreprises

Ebauche du projet N° 1

	Ce que j'apporte (Atouts personnels)	Doutes et Faiblesses
Métier de base		
Secteur d'activité	secteur dont j'ai l'expérience	secteur qui m'intéresse (sans expérience)
Intellectuel		
Attitudes		
Actions (projets et missions)		
Autres		

GB CONSEILS

Pour l'évolution des hommes et des entreprises

Ebauche du projet N° 2

	Ce que j'apporte (atouts personnels)	Doutes et Faiblesses
Métier de base		
Secteur d'activité	secteur dont j'ai l'expérience	secteur qui m'intéresse (sans expérience)
Intellectuel		
Attitudes		
Actions (projets et missions)		
Autres		

GB CONSEILS

Pour l'évolution des hommes et des entreprises

Ebauche du projet N° 3

	Ce que j'apporte (atouts personnels)	Doutes et Faiblesses
Métier de base		
Secteur d'activité	secteur dont j'ai l'expérience	secteur qui m'intéresse (sans expérience)
Intellectuel		
Attitudes		
Actions (projets et missions)		
Autres		

GB CONSEILS

Pour l'évolution des hommes et des entreprises

Ebauche du projet N° 4

	Ce que j'apporte (atouts personnels)	Doutes et Faiblesses
Métier de base		
Secteur d'activité	secteur dont j'ai l'expérience	secteur qui m'intéresse (sans expérience)
Intellectuel		
Attitudes		
Actions (projets et missions)		
Autres		

GB CONSEILS

Pour l'évolution des hommes et des entreprises

Ebauche du projet N° 5

	Ce que j'apporte (atouts personnels)	Doutes et Faiblesses
Métier de base		
Secteur d'activité	secteur dont j'ai l'expérience	secteur qui m'intéresse (sans expérience)
Intellectuel		
Attitudes		
Actions (projets et missions)		
Autres		

GB CONSEILS

Pour l'évolution des hommes et des entreprises

MESURE DE MES MOTIVATIONS / MES COMPETENCES EN RELATION AVEC D'AUTRES METIERS – FONCTIONS

Métiers/fonctions repérés	Motivation				Compétences				Observations
Exemple : Attaché commercial - achats - vente - SAV	++	+	-	--	++	+	-	--	Effectuer une formation en techniques de ventes
		X		X X	X	X	X		

GB CONSEILS

Pour l'évolution des hommes et des entreprises

MESURE DES ECARTS ENTRE LES COMPETENCES D'UN METIER / FONCTION ET MES COMPETENCES

Métiers/fonctions repérés	Mes compétences techniques				Savoirs sociaux relationnels				Observations
Exemple : Secrétaire - Frappe et traitement du courrier - Accueil et renseignements téléph. - Classement, relance, -	++ X	+ X	- X	--	++	+ X	-	--	Perfectionnement en anglais

GB CONSEILS

Pour l'évolution des hommes et des entreprises

LE PROJET ROBOT

Organisation <ul style="list-style-type: none">- structure- activité	
Produits /service	
Poste	
Responsabilité Mission Challenge Activité Actions	
Place dans l'organigramme	
Conditions de travail	
Cibles visées	
Services proposés	

GB CONSEILS

Pour l'évolution des hommes et des entreprises

SYNTHESE : PROJET

Votre projet consiste à :

Argumentation, Il repose sur

Expériences pertinentes, réalisations

Motivations, intérêts, valeurs

Compétences

Atouts, objections

Services proposés

Cibles marchés